

Årsrapport for 2021 - Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Walde, Johan Sandnes (25.04.1944), signert 31.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Larsen, Runar Andre (03.04.1947), signert 28.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Tore Salvesen (15.11.1958), signert 30.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- DAHL, REBECCA LERCH (15.12.1976), signert 28.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Milde, Mariann (02.07.1975), signert 30.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Rognsvåg, Geir Aksel Mikal (22.10.1963), signert 29.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Nærøy, Linda Camilla (08.08.1963), signert 28.05.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Orø, Thomas Dahl (22.11.1979), signert 28.05.2022 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsrapport 2021

Styrets beretning

Regnskapstall og noter

Revisors beretning



ALBATROSSEN ETTERVERNSEENTER

«Aktivt ettervern for bedret livskvalitet»



Stiftelsen

Albatrossen Ettervernssenter

Org.nr.: 987.240.334

post@albatrossen.no

Bankgiro: 3624.64.44166

www.albatrossen.no

Adresse

Inndalsveien 47b

5063 Bergen

Tlf: 55 20 15 00



Innhold

Årsrapport 2021	3
Resultater i 2021	3
Innhold i tiltak og gjennomsnittlig belegg i 2021	3
Ettervern.....	4
Statlig tiltak - AFT (arbeidsforberedende trening).	4
Helsetilbud - LAR	5
Kvalitetsforbedringsarbeid - brukertilfredshetsundersøkelse	5
Drift.....	6
Kvalitetspolitikk	6
Kvalitetssystemer	6
Faglig tilnærming.....	7
Organisering	7
Styrets sammensetning	7
Styret i Albatrossen Ettervernssenter	7
Ansattes kompetanse	8
Administrasjon.....	8
Statlige tiltaksplasser – Arbeidsforberedende trening.....	8
Etterverns plasser	8
Legemiddel assistert rehabilitering	8
Prosjekt- og videreutvikling	8
Arbeidsmiljø og fravær	9
Møtevirksomhet	9
Gjennomføring av møter	9
Covid-19 pandemi	9
Studenter	9
Frivillige	10
Økonomi	10
Finansiering	10
Salg av datterselskap Albatrossen AS.....	11
Styrets arbeid i 2021.....	11



Årsrapport 2021

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter er en ideell, ikke-kommersiell, uavhengig stiftelse som tilbyr aktiviteter rettet mot livsmestring og økt livskvalitet, og arbeidstrening rettet mot bistand til å komme i arbeid. Albatrossens målgrupper er: personer med ruslidelser, eller samtidig rusmiddelavhengighet og psykiske lidelser (ROP-lidelse), og domfelte som løslates fra fengsel, bor i overgangsbolig, er under Narkotikadomstolen (ND), eller har samfunnsstraff.

Albatrossens ettervernstilbud tilrettelegges individuelt ut fra den enkeltes mål og behov og kan kombineres med arbeidsforberedende trening (AFT) og helsetilbud, Legemiddel assistert rusbehandling. Vi har totalt 21 tiltaksplasser hvorav 15 plasser er finansiert med tilskudd fra Bergen kommune, 6 plasser er statlige tiltaksplasser, arbeidsforberedende trening i henhold til avtale med NAV Vestland. Helsetilbudet innen LAR (Legemiddelassistert rehabilitering) omfatter opp til 40 personer og finansieres via Helse Bergen. Albatrossen har også samarbeid med frivillige organisasjoner samt innen det private næringsliv.

Vi arbeider for å bistå brukerne til å bli inkludert i samfunnet og arbeidslivet. I det ligger å skape, og opprettholde en meningsfull hverdag for den enkelte slik de selv ser det. Tilbudet er innrettet mot å forhindre utenforskap, legge til rette for å skape trygge nettverk og fellesskap, forhindre tilbakefall til rusmiddelbruk og kriminell atferd, og bistå brukerne i deres recoveryprosess mot rusmestring, symptombehandling og livsmestring. I tilbudet inngår arbeidstrening, karriereveiledning, fysisk aktivitet, eLæring/undervisning individuelt og i gruppe med formål om opparbeidelse av digital kompetanse, undervisning og bevisstgjøring gjennom ulike recoveryorienterte temakurs, kulturverksted inkludert kunst- og håndverk og musikkaktiviteter, helsetilbud, samt sosiale og kulturelle aktiviteter.

Resultater i 2021

Innhold i tiltak og gjennomsnittlig belegg i 2021

Totalt hadde Albatrossen Ettervernssenter oppfølging med (inkludert avsluttet) 86 personer i 2021 mot 82 personer i 2020. Vi hadde ytterligere kontakt og informasjonssamtaler med 20 personer som av ulike årsaker ikke benyttet seg av tilbudet.

29,8% kvinner og 70,2% menn med en gjennomsnittsalder på 41,5 år benyttet seg av Albatrossen sitt tilbud.



Ettervern

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter sitt ettervernstilbud omfatter aktivisering og arbeidstrening, karriereveiledning, fysisk aktivitet, friluftsliv og maritime aktiviteter, digital kompetanse individuelt og i gruppe. Intern arbeidstrening i naturen inkludert skogsarbeid/ trefelling og rydding, små byggeprosjekter, vedlikeholdsarbeid, rydding av strandsonen mm. Vi tilbyr også intern arbeidstrening knyttet til våre øvrige aktiviteter, både innen kjøkkendriften, fysisk aktivitet, kreative aktiviteter og digital kompetanse.

Vi har ukentlige recoveryorienterte temakurs, kreative uttrykksformer/aktiviteter inkludert musikkaktiviteter, kunst- og håndverk (søm, strikking, fotokunst, maling mm.), sosiale og kulturelle aktiviteter. Utover aktiviteter og arbeidstreningstilbudet får deltakerne individuell oppfølging inkludert individuelle samtaler, opplæring og praktisk bistand fra veileder, og individuell oppfølging knyttet til de ulike aktiviteter og arbeidstreningssområder de deltar på.

Resultater Ettervern – 15 plasser	
Totalt har vi gitt oppfølging til 38 personer.	
Gjennomsnitt belegg	20 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	125%
Kvinner	26,3%
Menn	73,7
Gjennomsnitt alder	41 år
Ant. avsluttet i 2021	20
Deltakere avsluttet grunnet overføring til AFT, skole/arbeid, annet og uavklart	

Statlig tiltak - AFT (arbeidsforberedende trening).

Albatrossen ble godkjent som tiltaksarrangør for AFT (seks plasser) i 2017 for fire år, og ble i 2021 godkjent for ytterligere fire år.

Våre AFT-deltagere har fått tett oppfølging på oppmøte, og vi legger vekt på at de skal oppleve en meningsfull og motiverende hverdag på Albatrossen. De fleste gir uttrykk for trivsel og en stor del av dem greier å nå målene sine. AFT er et viktig og godt tiltak for de som trenger tett oppfølging for å bli avklart og for å forberede seg på arbeidslivet. Alt er individuelt tilrettelagt, og deltakere får tid til å forberede seg for å komme inn på arbeidsmarkedet. Vår veileder arbeider systematisk og godt etter kravspesifikasjonen til NAV Vestland. Albatrossen har interne arbeidstreningssarenaer på kjøkken og renhold, Arbeid i naturen og med Kreative uttrykksformer.

Resultater AFT – 6 plasser	
Totalt har vi gitt oppfølging til 12 personer.	
Gjennomsnitt belegg	6 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	100%
Kvinner	33,3%
Menn	66,7
Gjennomsnitt alder	42 år
Ant. avsluttet i 2021	6
Formidlingsprosent til skole/arbeid på 67%. NAV har krav/forventinger om minimum 50%.	

Helsetilbud - LAR

Albatrossen har avtale med Helse Bergen, Avdeling for rusmedisin ift. Utlevering av LAR-medisin og rusmiddeltesting i henhold til gjeldende retningslinjer. Senteret har kontakt med andre LAR-sentre og har god dialog og oppfølging av ressurspersoner i Helse Bergen – Avdeling for rusmedisin. LAR-ansvarlig deltar om ønskelig i samarbeidsmøter/ansvarsgruppemøter. Deltakere ved Albatrossen og utenforstående med god rusmestring har fått utlevert både LAR-medisin og ADHD-medisin.

Ansatte ved Helseavdelingen har hatt tett kontakt med behandlere, psykologer/psykiater, leger og overleger ved de ulike LAR poliklinikkene i TSB (Tverrfaglig spesialist behandling) samt fastlege, barnevernet i kommunen.

Resultater Helsetilbud - LAR – 40 plasser	
Totalt har vi gitt oppfølging til 37 personer.	
Gjennomsnitt belegg	27 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	67,5%
Kvinner	29,6%
Menn	70,4%
Gjennomsnitt alder	41,2 år
Ant. avsluttet i 2021	6

Kvalitetsforbedringsarbeid - brukertilfredshetsundersøkelse

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter anser brukernes stemmer som essensiell i hverdagen og i forbedringsarbeid. Gjennomføring av årlig brukertilfredshetsundersøkelse er dermed et av flere viktige redskaper vi anvender i kvalitetssikringsarbeid, utviklingsarbeid og som verktøy for å praktisere brukermedvirkning. Brukerundersøkelsen er gjennomført ved semistrukturerte intervju basert på egenutviklet intervjuguide. Data er analysert ved bruk av det SPSS (*Statistical so Package for the Social Sciences*), mens de kvalitative data formidlet gjennom åpne spørsmål er tematisk analysert. Svarprosent på 75% anses å være et representativt utvalg.

Opplevelse av forbedring på ulike livsområder og økningen i egen opplevelse av tilfredshet kan ikke ensidig relateres til tilbudet deltakerne mottar ved Albatrossen. Vi hevder derfor ikke er forskningsmessig statistisk årsak – virkningsforklaring. Økning i grad av tilfredshet og opplevelse av forbedring kan ha flere forklaringsvariabler, og handler ofte samlet sett om hva deltakerne selv gjør, og hvilke annet støtteapparat de har rundt seg. Resultater viser:

- 100 % opplever økning i livskvalitet
- 71% opplever forbedring i forhold til rusmiddelbruk
- 93% opplever forbedring i forhold til psykisk helse
- 64 % opplever forbedring i forhold til fysisk helse
- 43% opplever forbedring i forhold til tannhelse.
- 64% opplever forbedring i forhold til arbeid
- 14% opplever forbedring i forhold til skole
- 64 % opplever forbedring av sin økonomiske situasjon
- 43 % opplever at forholdet til familien er forbedret
- 29 % opplever at forholdet til venner er forbedret.

Hele rapporten er publisert på vår nettside.

Drift

Kvalitetspolitikk

Albatrossen Ettervernssenters kvalitetspolitikk retter seg mot vårt «oppdrag» som er å være et høyterskeltilbud innen ettervern for tidligere rusmiddelavhengige og personer med ROP-lidelser. I dette arbeidet skal vi imøtekomme våre kunder og interessenter innen stat og kommune sine krav og forventninger knyttet til ettervern, arbeidsmarkedstiltak og medisinerer. Vi skal støtte våre deltakere med å bedre sin livskvalitet og ønske om veien tilbake til samfunn og arbeidsliv.

Albatrossen har opparbeidet system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer som skal sikre at definerte målsettinger blir nådd. Vi skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling. Albatrossen skal være en aktiv og oppsøkende aktør når det gjelder å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse. Daglig leder og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Daglig leder har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Albatrossen skal være en attraktiv samarbeidspartner for offentlig sektor, og sikrer dette gjennom et sterkt fokus på kvalitet. Dette skal vi oppnå ved å:

- Ha et synlig lederengasjement og tilstedeværelse for alle ansatte.
- Etterleve Albatrossen Ettervernssenter sine strategier og ledelsessystem.
- Ha gode samarbeidspartnere som kan bidra til gode aktiviteter og frivillighet.
- Utnytte kompetansen til våre ansatte og sikre faglig oppdatering og påfyll.
- Ha sosial trening og høyne deltakernes digitale og generell kompetanse.
- Kontinuerlig forbedre virkningen av vårt ledelsessystem.
- Være et høyterskeltilbud med kontroll og oppfølging av deltakere.
- Etterleve myndighetskrav relatert til vår drift og forsvarlig LAR-behandling.

Kvalitetspolitikken er forankret i organisasjonen gjennom styret, daglig leder og ansatte.

Kvalitetssystemer

Albatrossen Ettervernssenter skal levere tjenester av en slik kvalitet, at «kundenes» krav og forventninger er ivarettatt. Vi har et kontinuerlig fokus på kvalitet i alle ledd, også med hensyn på medvirkning fra ansatte, kunder og deltakere. På denne måten vil vi hele tiden utvikle et bevisst og aktivt miljø for å oppnå våre kvalitetsmål og arbeid med kontinuerlig forbedring i alle prosesser.

For å imøtekomme krav til tiltaks- og attføringsbedrifter benytter vi flere kvalitetssystemer.

Bedriften er sertifisert etter *ISO 9001* etter standarden for god kvalitetsledelse. For internkontroll og kvalitet, har vi benyttet *Landax* som er et nettbasert system. Her er tilgang til HMS & internkontroll, styring av alle rutiner, prosedyrer, instruksjoner, referater og andre typer dokumenter, risikovurderinger, avvik og avvikshåndtering med mer. For sikker lagring av deltakerinformasjon god kvalitetssikring og oversikt over tiltak og oppgaver som skal gjennomføres har vi brukt journalsystemet *Ad Opus*.

Det er utarbeidet *personvernerklæring* og prosedyrer for håndtering av personopplysninger i tråd med personopplysningsloven og regler for taushetsplikt etter helsepersonelloven, pasient- og brukerrettighetsloven, forvaltningsloven og lov om helse- og omsorgstjenester. Følgende *databasehandleravtaler* foreligger mellom Albatrossen Ettervernssenter og ulike instanser: NAV Vestland), Azets Insight AS, Landax, NOKAS - Avarn Security, Avans - Ad Opus og Citius Data AS.

Faglig tilnærming

Albatrossen Ettervernssenter arbeider etter en bruker- og recoveryorientert praksis og faglige tilnærminger og verktøy som støtter oppunder deltakernes recoveryprosess. Den faglige forankringen ved Albatrossen Ettervernssenter inkluderer *Supported Employment (SE)*, *Motiverende samtaler/intervju (MI)*, *mentaliseringsbasert samtaler*, *mentaliseringsbasert miljøterapi* og *treningsterapi*.

Organisering



Styrets sammensetning

Styret i Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter har en formålstjenlig sammensetning med ulik erfaring, bakgrunn, utdanning og verv. Flere av medlemmene har lang erfaring fra styrearbeid både som medlem og leder i Albatrossen og i andre virksomheter. Styret innehar medlemmer med egenerfaring. Medlemmene er utdannet innen økonomi, politi, helse- og sosial mm. Av arbeidserfaring kan det nevnes NAV, Helse Bergen, Frivillig sektor, tiltaks- og attføringsbedrifter og lederstillinger i ulike virksomheter.

Styret består av 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer, tre kvinner og fire menn.

Styremedlemmene har frivillig verv og velges for to år. De representerer bare seg selv i styret med det ansvar for å arbeide for det som er best for virksomheten. Stiftelsen forholder seg til gjeldende lover og regler for styrearbeid.

Styret i Albatrossen Ettervernssenter

Styreleder - Aksel Rognsvåg

Nestleder - Tore Salvesen

Styremedlem - Rebecca Lerch Dahl

Varamedlem - Mariann Milde

Styremedlem - Linda Camilla Nærøy

Styremedlem - Runar Andre Larsen

Varamedlem - Johann Walde

Ansattes kompetanse

Personalet er tverrfaglig sammensatt med fagpersoner utdannet innen helse -og sosialfag på høyskolenivå/masternivå (helse- og treningsterapeut med master i rusavhengighet, helsefagarbeider, klinisk sosionom med master i rus- og avhengighet, vernepleier med videreutdanning innen rus og psykisk helse, sosionom med videreutdanning i rusproblematikk, datainstruktør, og ansatte med brukererfaring/erfaringskompetanse.

I 2021 hadde Albatrossen totalt 9,3 årsverk hvor 4,9 årsverk er fast, fordelt på 10 personer, 4 kvinner og 6 menn.

Administrasjon

Daglig leder - Thomas Dahl Orø

Prosjekt- og fagutvikler - Therese Dahl

Statlige tiltaksplasser – Arbeidsforberedende trening

Veileder statlige tiltaksplasser - Ingrid Teigland Jensen (permisjon fra august) og vikar Knut Kristiansen

Etterverns plasser

Veileder for Etterverns plasser - Bjørn Jarle Larsen

Miljøarbeider/erfaringskonsulent - Ove Ytredal

Helsefagarbeider/kjøkken ansvarlig - Reidunn Sandal

Miljøarbeider Kreative uttrykksformer – Kristine Tuft

Helse & treningsterapeut – Kristiane Solheim

Legemiddel assistert rehabilitering

LAR-ansvarlig - Erlend Hagen Hylleseth

Prosjekt- og videreutvikling

Albatrossen ønsker å være en fremoverlent organisasjon og arbeider aktivt for å gi deltakerne våre best mulige tjenester og tilbud. Faglig oppdatering og evne til tilpasning og omstilling står sentralt for å levere et godt og oppdatert tilbud.

I 2021 har vi innført nye aktiviteter samt videreutviklet eksisterende tilbud i tråd med brukernes tilbakemeldte ønsker/behov. Samlet oppfyller vårt tilbud om aktivt ettervern for bedret livskvalitet relevante årsmål fastsatt av Bergen kommune, og mål vedtatt av bystyret i relevante planer. Vi viser særlig til *Handlingsplan for arbeid og aktivitet for rusavhengige 2019 – 2022* og *Plan for rusfeltet 2018 – 2022*. I tråd med disse planene kan vi trekke frem at Albatrossen Ettervernssenter har fokus på recovery og brukermedvirkning i alle ledd. Det inkluderer erfaringskonsulenter, tillitsvalgtordning og systematisk gjennomføring av brukertilfredshetsundersøkelse i form av semistrukturerte intervju hvor både kvantitative og kvalitative data innhentes. Vi har i 2021 videreutviklet vårt interne tilbud innen arbeidstrening. Gjennom etablering av et kreativitetsverksted muliggjort gjennom midler fra ulike ikke – offentlige tilskuddsordninger som fond og stiftelser har vi anskaffet utstyr til vårt kreativitetsverksted. Gjennom prosjektmidler/lønnsmidler fra Helsedirektoratet for årene 2020 og 2021 har vi ansatt en medarbeider med kompetanse innen kreative uttrykksformer inkludert musikkaktiviteter.

Arbeidsmiljø og fravær

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter har et solid og godt omdømme noe som bekreftes gjennom våre avtaler med kommune, stat og spesialisthelsetjeneste. Albatrossen får også dette bekreftet gjennom nye samarbeidsavtaler med både privat næringsliv og ift. utprøving av nye tiltak gjennom ulike tilskuddsordninger.

Albatrossen skal være en arbeidsplass hvor den enkelte skal finne seg til rette i et inkluderende og trygt arbeidsmiljø. Virksomheten har fokus på forebyggende HMS arbeid og målet er stadig å jobbe med forbedringsarbeid for å opprettholde en god og aktiv HMS kultur i Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter.

Det har ikke vært noen alvorlige ulykker i virksomheten i 2021.

Virksomhetens faste ansatte har hatt et totalt korttidssykefravær på 8,6% i 2021 (korttidsfravær 3,0% - langtids fravær 5,6%). Det arbeides systematisk med oppfølging i samarbeid med ledelsen og den enkelte for å forebygge, samtidig som det tilrettelegges tiltak i forbindelse med sykefravær. Under Covid-pandemien har vi registrert et høyere korttidssykefravær og knytter dette fraværet til karantene og lav terskel for fravær, og langtidssykefravær er kartlagt til å ikke gjelde arbeidsmiljø.

Møtevirksomhet

Gjennomføring av møter

Det ble i 2021 gjennomført *samarbeidsmøter* med NAV Vestland og Helse Bergen.

Vi har hatt 20 *informasjonsmøter* med NAV kommune, Bergen Fengsel, Helse Bergen - Avdeling for rusmedisin og andre relevante etater, organisasjoner og bo-treningstilbud i Bergensområdet.

Utover dette har det vært gjennomført flere *samarbeidsmøter* hvor deltaker ønsker vår tilstedeværelse.

Ansatte har gjennomført *driftsmøte* to ganger per måned.

Det har vært gjennomført 3 *fellesmøter* med deltakere og ansatte.

Covid-19 pandemi

Albatrossen har hatt åpent for deltakere hele perioden og justert tilbudet i tråd med til enhver tid gjeldende nasjonale og lokale retningslinjer/restriksjoner for Covid- 19.

Studenter

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter og Høgskolen på Vestlandet inngikk i 2021 praksisavtale om å ta imot sosionomstudenter i praksis. Siden er det også inngått avtaler med andre fakultet. I 2021 har vi hatt åtte studenter i praksis, hvorav fire sosionomstudenter og fire folkehelsestudenter. To av sosionomstudentene var førsteårsstudenter og hadde praksis over tre måneder våren 2021. De to andre var tredjeårsstudenter og hadde praksis høsten 2021 i 12 uker. Høsten 2021 hadde vi også fire Folkehelsestudenter, to av dem var andreårsstudenter, og to tredjeårsstudenter. De hadde praksis i to uker med fokus på kost og ernæring. Til sammen har vi hatt studenter i praksis 7 av 12 måneder i 2021.

Etter at vi i 2021 startet med å ta imot studenter har forespørsler fra HVL (Høgskolen på Vestlandet) økt betraktelig. Blant annet om å ta imot studenter i videreutdanning innen rus- og psykisk helse, og videreutdanning innen folkehelse. Dette er praksisperioder som går over fem uker. Samarbeidet med HVL om å ta imot studenter i praksis har også ført til økende forespørsler om å undervise for studenter ved høyskolen. Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter anser det å ta imot studenter i praksis som viktig del av kvalitetsforbedringsarbeid og faglig utvikling. Tilbakemeldinger fra deltakere, ansatte, studenter og høyskolen er at det har vært en positiv erfaring for alle involverte parter.

Frivillige

I 2021 har Albatrossen hatt fokus på rekruttering av frivillige. Det har medført en betraktelig økning i antall frivillige og det var 12 frivillige tilknyttet virksomheten. Vi har frivillige i alle aldersgrupper fra personer i 20-årene til pensjonister. En del av de frivillige er studenter som har hatt praksis ved Albatrossen. Noen er pensjonister som tidligere har arbeidet i rusfeltet. Vi har også rekruttert frivillige som ikke har erfaring med frivillighetsarbeid fra før.

Økonomi

Regnskapstall for 2021 viser samlet driftsinntekter fra Bergen kommune, NAV Vestland, Helse Bergen, AFR, Helsedirektoratet og diverse gaver på til sammen kr. 7 380 189, som er en nedgang på 6,4% fra 2020. Resultatet viser et overskudd på kr. 753 876.

Forklaringer til overskuddet er reduksjon i personalkostnader, økt antall deltakere og spesielt ved at vi har hatt 100% belegg på våre statlige tiltaksplasser, samt tilskudd fra gaver, fond og stiftelser til investering i utstyr og aktivitet. For første gang fikk Stiftelsen 100% innvilgning på søknad om momskompensasjon som er en stor del av dette overskuddet. Opparbeiding av egenkapital er viktig for forsvarlig drift og god likviditet. Dette sett opp mot at prosjektmidler og tilskuddsmidler ikke indeksreguleres. Lønn og andre prisstigninger vil bli en økt kostnad for fremtiden.

Albatrossen Ettervernssenter har ansatte med administrativ og økonomisk kompetanse, inkludert kompetanse innen økonomistyring, personalledelse, arbeidsledelse, prosjektledelse, strategisk ledelse mm.

Vi benyttet Azets AS sine tjenester innenfor regnskap, lønn, rådgivning og årsoppgjør. Acceptor Revisjon AS var Albatrossens eksterne revisor.

Albatrossen Ettervernssenter leverer årlig regnskap til samarbeidsparter.

Finansiering

I 2021 var plasser tilknyttet ettervernstilbudet (15) fullfinansiert av midler fra Bergen kommune. De statlige tiltaksplassene (6) er delfinansiert i den grad at de dekker lønnsmidlene til de ansatte som har oppfølging av deltakere på statlig tiltaksplass som sin oppgave. Legemiddelassistert rehabilitering er delfinansiert av Helse Bergen. Etter søknad til Helsedirektoratet bidrar de med årlig driftstilskudd til ettervernssenteret. I tillegg var Prosjekt Bergen Erfaringskonsulenter (BEK) delfinansiert fra Helsedirektoratet. Vi mottok også midler fra Helsedirektoratet tilknyttet prosjekt: Sommer og høst aktiviteter og Helsefremmende aktiviteter. NAV finansierer prosjektet *Ut i naturen*, aktivisering og arbeidstrening i naturen.

Albatrossen mottar også gaver fra private og organisasjoner, som går til prosjektarbeid og aktivitetstilbud.

Det er vedtektsfestet at eventuelle overskudd fra driften videreføres til neste års drift og vil kun gå til drift av ettervernssenteret.

For deltakere er det kostnadsfritt å benytte seg av tilbudene ved Albatrossen, både når det gjelder kurs, utdanning, sosiale arrangementer, fritidsaktiviteter, LAR/helsetilbud og arbeidstrening.

Salg av datterselskap Albatrossen AS

I 2020 etablerte Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter datterselskapet Albatrossen AS som er et ideelt, ikke-kommersielt aksjeselskap. Selskapet har sosialt entreprenørskap som sin hovedaktivitet og skal arbeide for vanskeligstilte og utsatte grupper som lever i utenforskap i arbeidslivet og samfunnslivet. Det inkluderer personer med rusmiddelproblemer, personer med ROP lidelser (Rus- og psykiatri), minoritetsgrupper, andre vanskeligstilte, og pårørende. Formålet er arbeidsinkludering, sosialt felleskap, integrering, bedret helse og samfunnsinkludering. Det er vedtektsfestet at eventuelt overskudd disponeres av Albatrossen AS til nyskapende initiativer, fremtidig drift, og til beste for brukere av Albatrossen AS

På bakgrunn av NAV sin innskjerpede tolkning av godkjenningskrav for tiltaksarrangører, måtte Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter selge Albatrossen AS. Albatrossen AS ble solgt 31.12.2021 til fire privatpersoner med samme vedtekter med mål om å etablere en virksomhet som legger til rette for formålet.

Styrets arbeid i 2021

Styret har gjennomført 5 styremøter. Årsmøte er gjennomført i henhold til virksomhetens vedtekter.

Styret har den oppfatning at virksomheten drives i henhold til norske lover og forskrifter, og i samsvar med virksomhetens interesse for en langsiktig vekst, slik at Albatrossen leverer gode tjenester til ettervern, statlig tiltak (arbeidsforberedende trening) og helsetilbud gjennom Legemiddelassistert rehabilitering.