

Årsrapport 2022 - Albatrossen Ettervernsenter

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Milde, Mariann (02.07.1975), signert 12.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- DAHL, REBECCA LERCH (15.12.1976), signert 09.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Walde, Johan Sandnes (25.04.1944), signert 12.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Nærøy, Linda Camilla (08.08.1963), signert 12.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Salvesen, Tore (15.11.1958), signert 12.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Rognsvåg, Geir Aksel (22.10.1963), signert 12.06.2023 med Signicat Sign BANKID
- Orø, Thomas Dahl (22.11.1979), signert 09.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Larsen, Runar Andre (03.04.1947), signert 09.06.2023 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsrapport 2022

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter

Org.nr: 987.240.334



ALBATROSSEN ETTERVERNSENTER

«Aktivt ettervern for bedret livskvalitet»



Stiftelsen

Albatrossen Ettervernssenter

Org.nr: 987.240.334

post@albatrossen.no

Bankgiro: 3624.64.44166

www.albatrossen.no

Adresse

Inndalsveien 47b

5063 Bergen

Tlf: 55 20 15 00



Innhold

ALBATROSSEN ETTERVERNSSENTER	1
«Aktivt ettervern for bedret livskvalitet».....	1
Årsrapport 2022	3
Resultater i 2022	4
Innhold i tiltak og gjennomsnittlig belegg i 2022	4
Ettervern.....	4
Statlig tiltak - AFT (arbeidsforberedende trening).	5
Helsetilbud - LAR	5
Kvalitetsforbedringsarbeid - brukertilfredshetsundersøkelse	5
Drift.....	6
Kvalitetspolitikk	6
Kvalitetssystemer	7
Faglig tilnærming.....	7
Organisering	8
Styrets sammensetning	8
Styret i Albatrossen Ettervernssenter.....	8
Ansattes kompetanse	9
Administrasjon.....	9
Statlige tiltaksplasser – Arbeidsforberedende trening.....	9
Etterverns plasser	9
Prosjekt- og videreutvikling.....	9
Arbeidsmiljø og fravær	10
Møtevirksomhet	10
Gjennomføring av møter	10
Studenter	10
Frivillige	10
Økonomi	11
Finansiering	11
Styrets arbeid i 2022.....	11



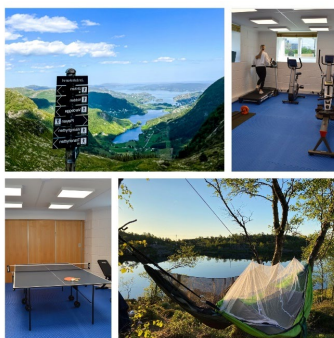
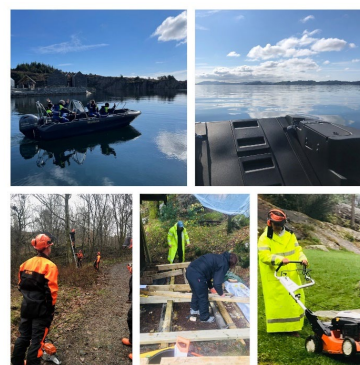
Årsrapport 2022

Albatrossens ettervernstilbud tilrettelegges individuelt ut fra den enkeltes mål og behov og kan kombineres med arbeidsforberedende trening (AFT) og helsetilbud, Legemiddelassistert rusbehandling (avviklet oktober 2022). Vi har totalt 21 tiltaksplasser hvorav 15 plasser er finansiert med tilskudd fra Bergen kommune, 6 plasser er statlige tiltaksplasser, arbeidsforberedende trening i henhold til avtale med NAV Vestland. Helsetilbudet innen LAR (Legemiddelassistert rehabilitering) omfattet inntil 40 personer og ble finansiert via Helse Bergen. Albatrossen har også samarbeid med frivillige organisasjoner samt innen det private næringsliv.

Vi arbeider for å bistå brukerne til å bli inkludert i samfunnet og arbeidslivet. I det ligger å skape, og opprettholde en meningsfull hverdag for den enkelte slik de selv ser det. Tilbudet er innrettet mot å forhindre utenforskap, legge til rette for å skape trygge nettverk og fellesskap, forhindre tilbakefall til rusmiddelbruk og kriminell atferd, og bistå brukerne i deres recoveryprosess mot rusmestring, symptommestring og livsmestring. I tilbudet inngår arbeidstrening, karriereveiledning, fysisk aktivitet, eLæring/undervisning individuelt og i gruppe med formål om opparbeidelse av digital kompetanse, undervisning og bevisstgjøring gjennom ulike recoveryorienterte temakurs, kulturverksted inkludert kunst- og håndverk og musikkaktiviteter, helsetilbud, samt sosiale og kulturelle aktiviteter.



En sosial møteplass
Individuell oppfølging og samtaler
Fysisk aktivitet og friluftsliv
Digital kompetanse
Bevisstgjøringskurs
Måltider - kjøkken
Maritime aktiviteter
Kreative uttrykksformer
Sosiale og kulturelle aktiviteter



Resultater i 2022

Innhold i tiltak og gjennomsnittlig belegg i 2022

Totalt hadde Albatrossen Ettervernssenter oppfølging med (inkludert avsluttet) 94 personer i 2022 mot 86 personer i 2021. Det var 16% kvinner og 84% menn med en gjennomsnittsalder på 41,5 år som benyttet seg av Albatrossen sitt tilbud. Vi hadde ytterligere kontakt og informasjonssamtaler med 20 personer som av ulike årsaker ikke benyttet seg av tilbudet.

Ettervern

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter sitt ettervernstilbud omfatter aktivisering og arbeidstrening, karriereveiledning, fysisk aktivitet, friluftsliv og maritime aktiviteter, digital kompetanse individuelt og i gruppe. Intern arbeidstrening i naturen inkludert skogsarbeid/ trefelling og rydding, små byggeprosjekter, vedlikeholdsarbeid, rydding av strandsonen mm. Vi tilbyr også intern arbeidstrening knyttet til våre øvrige aktiviteter, både innen kjøkkendriften, fysisk aktivitet, kreative aktiviteter og digital kompetanse.

Vi har ukentlige recoveryorienterte temakurs, kreative uttrykksformer/aktiviteter inkludert musikkaktiviteter, kunst- og håndverk (søm, strikking, fotokunst, maling mm.), sosiale og kulturelle aktiviteter. Utover aktiviteter og arbeidstreningstilbudet får deltakerne individuell oppfølging inkludert individuelle samtaler, opplæring og praktisk bistand fra veileder, og individuell oppfølging knyttet til de ulike aktiviteter og arbeidstreningssområder de deltar på.

Resultater Ettervern – 15 plasser	
Totalt har vi gitt oppfølging til 47 personer	
Gjennomsnitt belegg	20 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	133%
Kvinner	12,8%
Menn	87,2%
Gjennomsnitt alder	44 år
Ant. avsluttet i 2022	27
Deltakere avsluttet grunnet overføring til AFT, skole/ arbeid, annet og uavklart	

Statlig tiltak - AFT (arbeidsforberedende trening).

Albatrossen er godkjent som tiltaksarrangør for AFT (seks plasser) ut 2025.

Våre AFT-deltakere har fått tett oppfølging på oppmøte, og vi legger vekt på at de skal oppleve en meningsfull og motiverende hverdag på Albatrossen. De fleste gir uttrykk for trivsel og en stor del av dem greier å nå målene sine. AFT er et viktig og godt tiltak for de som trenger tett oppfølging for å bli avklart og for å forberede seg på arbeidslivet. Alt er individuelt tilrettelagt, og deltakere får tid til å forberede seg for å komme inn på arbeidsmarkedet. Vår veileder arbeider systematisk og godt etter kravspesifikasjonen til NAV Vestland. Albatrossen har interne arbeidstreningsarenaer på kjøkken og renhold, Arbeid i naturen og med Kreative uttrykksformer. Vi har også samarbeidsavtale med Albatrossen AS, Albatrossen Kaffe.

Resultater AFT – 6 plasser	
Totalt har vi gitt oppfølging til 11 personer.	
Gjennomsnitt belegg	5,74 stk. i mnd.
Gjennomsnitt belegg prosent	96%
Kvinner	9,1%
Menn	90,9%
Gjennomsnitt alder	35,8 år
Ant. avsluttet i 2022	5
Formidlingsprosent til skole/arbeid på 43%.	

Helsetilbud - LAR

Albatrossen hadde oppfølging av totalt 36 personer i helsetilbudet frem til og med 01. oktober 2022. Etter dette ble tilbudet avviklet etter avtale med Helse Bergen, Avdeling for rusmedisin ift. Pasientene som fikk oppfølging av Albatrossen, ble overført til andre LAR-poliklinikker. Albatrossen takker for mang års godt samarbeid med Avdeling for rusmedisin, Helse Bergen.

Kvalitetsforbedringsarbeid - brukertilfredshetsundersøkelse

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter anser brukernes stemmer som essensiell i hverdagen og i forbedringsarbeid. Gjennomføring av årlig brukertilfredshetsundersøkelse er dermed et av flere viktige redskaper vi anvender i kvalitetssikringsarbeid, utviklingsarbeid og som verktøy for å praktisere brukermedvirkning. Brukerundersøkelsen er gjennomført ved semistrukturerte intervju basert på egenutviklet intervjuguide. Data er analysert ved bruk av det SPSS (*Statistical so Package for the Social Sciences*), mens de kvalitative data formidlet gjennom åpne spørsmål er tematisk analysert. Svarprosent på 71% anses å være et representativt utvalg.

Opplevelse av forbedring på ulike livsområder og økningen i egen opplevelse av tilfredshet kan ikke ensidig relateres til tilbudet deltakerne mottar ved Albatrossen. Vi hevder derfor ikke er forskningsmessig statistisk årsak – virkningsforklaring. Økning i grad av tilfredshet og opplevelse av forbedring kan ha flere forklaringsvariabler, og handler ofte samlet sett om hva deltakerne selv gjør, og hvilke annet støtteapparat de har rundt seg. Resultater viser at deltakere formidler å være svært tilfreds med Albatrossen, med en gjennomsnittsscore på 9, angitt på en skala fra 0-10 hvor 10 er best.

- 93% opplever økning i livskvalitet
- 60% opplever at forholdet til rusmiddelbruk er forbedret/økt rusmestring
- 87% oppgir at forholdet til dem selv/selvfølelsen er forbedret
- 80% opplever forbedring i forhold til psykisk helse
- 60% opplever forbedring i forhold til fysisk helse
- 73% opplever forbedring av sin økonomiske situasjon
- 60% opplever at forholdet til familien er forbedret
- 47% opplever at forholdet til venner er forbedret.
- 46% opplever forbedring i forhold til arbeid/arbeidsrettet aktivitet
- 16% opplever forbedring i forhold til utdanning/skole/kompetanseheving
- 33% opplever forbedring i forhold til tannhelse

Deltakerne formidlet at Albatrossen for dem er et sted de opplever **et sosialt inkluderende fellesskap** i et miljø preget av **gjensidig åpenhet, likeverd og individuell behandling**. Flere fortalte at de nå følte de hørte til, og var en del av et inkluderende fellesskap samtidig som de opplevde å sett og møtt som individer med ulike behov. En beskrev det slik:

«Jeg føler jeg blir sett av alle de ansatte og også av deltakerne. Jeg blir savnet når jeg ikke er der. Jeg føler jeg er en del av en flokk og har tilhørighet. Jeg har aldri følt meg utstøtt på Albatrossen slik jeg har opplevd mange ganger før i livet».

Deltakerne beskrev at de opplevde **åpenhet, likeverdighet, forståelse og respekt i møte med faglig kompetente ansatte**. En sa det slik:

«Jeg kan være meg selv på Albatrossen og opplever at andre også kan være seg selv. Det er stor forståelse, respekt og aspekt for hverandre.

Hele rapporten blir publisert på vår nettside.

Drift

Kvalitetspolitikk

Albatrossen Ettervernssenters kvalitetspolitikk retter seg mot vårt «oppdrag» som er å være et høyterskeltilbud innen ettervern for tidligere rusmiddelavhengige og personer med ROP-lidelser. I dette arbeidet skal vi imøtekomme våre kunder og interessenter innen stat og kommune sine krav og forventninger knyttet til ettervern, arbeidsmarkedstiltak og medisinerer. Vi skal støtte våre deltakere med å bedre sin livskvalitet og ønske om veien tilbake til samfunn og arbeidsliv.

Albatrossen har opparbeidet system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer som skal sikre at definerte målsettinger blir nådd. Vi skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling. Albatrossen skal være en aktiv og oppsøkende aktør når det gjelder å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse. Daglig leder og styret skal legge føringer som trygger en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Daglig leder har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.



Albatrossen skal være en attraktiv samarbeidspartner for offentlig sektor, og sikrer dette gjennom et sterkt fokus på kvalitet. Dette skal vi oppnå ved å:

- Ha et synlig lederengasjement og tilstedeværelse for alle ansatte.
- Etterleve Albatrossen Ettervernssenter sine strategier og ledelsessystem.
- Ha gode samarbeidspartnere som kan bidra til gode aktiviteter og frivillighet.
- Utnytte kompetansen til våre ansatte og sikre faglig oppdatering og påfyll.
- Ha sosial trening og høyne deltakernes digitale og generell kompetanse.
- Kontinuerlig forbedre virkningen av vårt ledelsessystem.

Kvalitetspolitikken er forankret i organisasjonen gjennom styret, daglig leder og ansatte.

Kvalitetssystemer

Albatrossen Ettervernssenter skal levere tjenester av en slik kvalitet, at «kundenes» krav og forventninger er ivarettatt. Vi har et kontinuerlig fokus på kvalitet i alle ledd, også med hensyn på medvirkning fra ansatte, kunder og deltakere. På denne måten vil vi hele tiden utvikle et bevisst og aktivt miljø for å oppnå våre kvalitetsmål og arbeid med kontinuerlig forbedring i alle prosesser.

For å imøtekomme krav til tiltaks- og utføringsbedrifter benytter vi flere kvalitetssystemer.

Bedriften er sertifisert etter *ISO 9001* etter standarden for god kvalitetsledelse. For internkontroll og kvalitet, har vi benyttet *Landax* med overgang til *PlusOffice* i juli 2022. Her er tilgang til HMS & internkontroll, styring av alle rutiner, prosedyrer, instruksjoner, referater og andre typer dokumenter, risikovurderinger, avvik og avvikshåndtering med mer. For sikker lagring av deltakerinformasjon god kvalitetssikring og oversikt over tiltak og oppgaver som skal gjennomføres har vi brukt journalsystemet *Ad Opus* med overgang til *PlusOffice* i juli 2022.

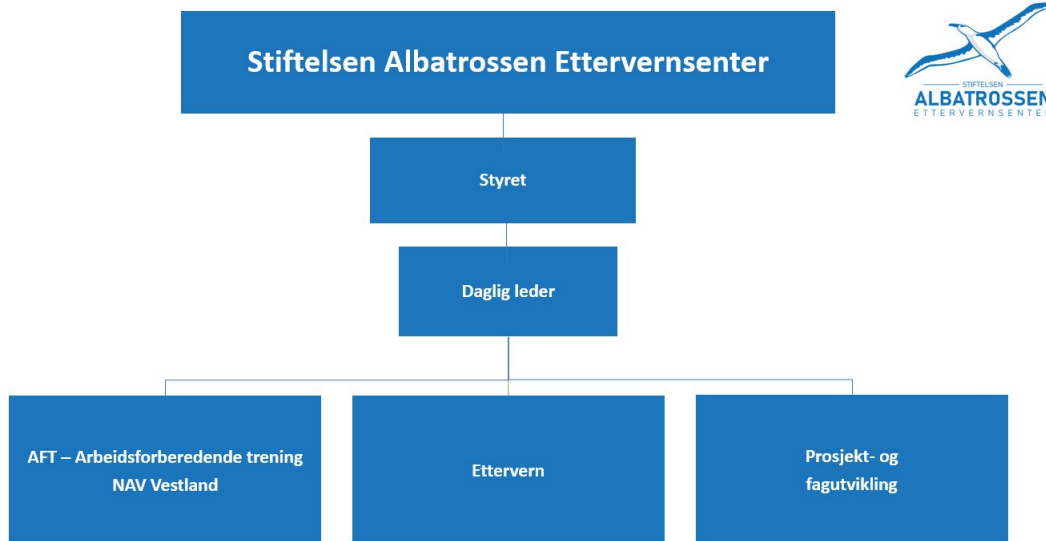
Det er utarbeidet *personvernerklæring* og prosedyrer for håndtering av personopplysninger i tråd med personopplysningsloven og regler for taushetsplikt etter helsepersonelloven, pasient- og brukerrettighetsloven, forvaltningsloven og lov om helse- og omsorgstjenester. Følgende *databehandlingsavtaler* foreligger mellom Albatrossen Ettervernssenter og ulike instanser: NAV Vestland, 1-2-3 Regnskap AS, PlusOffice, Avarn Security, og Citius Data AS.

Faglig tilnærming

Albatrossen Ettervernssenter arbeider etter en bruker- og recoveryorientert praksis og faglige tilnærminger og verktøy som støtter oppunder deltakernes recoveryprosess. Den faglige forankringen ved Albatrossen Ettervernssenter inkluderer *Supported Employment (SE)*, *Motiverende samtaler/intervju (MI)*, *mentaliseringsbasert samtaler*, *mentaliseringsbasert miljøterapi* og *treningsterapi*.

Organisering

Per 31. desember 2022 er organisasjonskartet slik:



Styrets sammensetning

Styret i Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter har en formålstjenlig sammensetning med ulik erfaring, bakgrunn, utdanning og verv. Flere av medlemmene har lang erfaring fra styrearbeid både som medlem og leder i Albatrossen og i andre virksomheter. Styret innehar medlemmer med egenerfaring. Medlemmene er utdannet innen økonomi, politi, helse- og sosial mm. Av arbeidserfaring kan det nevnes NAV, Helse Bergen, Frivillig sektor, tiltaks- og attføringsbedrifter og lederstillinger i ulike virksomheter.

Styret består av 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer, tre kvinner og fire menn.

Styremedlemmene har frivillig verv og velges for to år. De representerer bare seg selv i styret med det ansvar for å arbeide for det som er best for virksomheten. Stiftelsen forholder seg til gjeldende lover og regler for styrearbeid.

Styret i Albatrossen Ettervernssenter

Styreleder - Aksel Rognsvåg

Styremedlem - Linda Camilla Nærøy

Nestleder - Tore Salvesen

Styremedlem - Runar Andre Larsen

Styremedlem - Rebecca Lerch Dahl

Varamedlem - Johann Walde

Varamedlem - Mariann Milde

Ansattes kompetanse

Personalet er tverrfaglig sammensatt med fagpersoner utdannet innen helse -og sosialfag på høyskolenivå/masternivå (helse- og treningsterapeut med master i rusavhengighet, helsefagarbeider, klinisk sosionom med master i rus- og avhengighet, vernepleier med videreutdanning innen rus og psykisk helse, sosionom med videreutdanning i rusproblematikk, sosionom med videreutdanning, og ansatte med brukererfaring/erfaringskompetanse.

Per 31. desember 2022 hadde Albatrossen totalt 7,3 årsverk hvor 5 årsverk er fast, fordelt på 9 personer, 7 kvinner og 2 menn.

Administrasjon

Daglig leder - Thomas Dahl Orø

Prosjekt- og fagutvikler - Therese Dahl

Statlige tiltaksplasser – Arbeidsforberedende trening

Veileder statlige tiltaksplasser - Ingrid Teigland Jensen

Etterverns plasser

Veileder for Ettervern - Ann Christin Laumann Pettersen

Arbeidsleder/erfaringskonsulent - Ove Ytredal

Helsefagarbeider - Reidunn Sandal

Kjøkken ansvarlig/miljøarbeider - Juni Meyer

Miljøarbeider Kreative uttrykksformer - Kristine Tuft

Helse & treningsterapeut - Kristiane Sørensen Solheim

Prosjekt- og videreutvikling

Albatrossen ønsker å være en fremoverlent organisasjon og arbeider aktivt for å gi deltakerne våre best mulige tjenester og tilbud. Faglig oppdatering og evne til tilpasning og omstilling står sentralt for å levere et godt og oppdatert tilbud.

I 2022 har vi innført nye aktiviteter samt videreutviklet eksisterende tilbud i tråd med brukernes tilbakemeldte ønsker/behov. Samlet oppfyller vårt tilbud om aktivt ettervern for bedret livskvalitet relevante årsmål fastsatt av Bergen kommune, og mål vedtatt av bystyret i relevante planer. Vi viser særlig til *Handlingsplan for arbeid og aktivitet for rusavhengige 2019 – 2022* og *Plan for rusfeltet 2018 – 2022*. I tråd med disse planene kan vi trekke frem at Albatrossen Ettervernssenter har fokus på recovery og brukarmedvirkning i alle ledd. Det inkluderer erfaringskonsulenter, tillitsvalgtordning og systematisk gjennomføring av brukertilfredshetsundersøkelse i form av semistrukturerte intervju hvor både kvantitative og kvalitative data innhentes. Vi har i 2022 videreutviklet vårt interne tilbud innen *utendørs arbeidstrening* i tillegg til arbeidstrening innenfor *kreative uttrykksformer* og *kjøkken/kantinedrift*.



Arbeidsmiljø og fravær

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter har et solid og godt omdømme noe som bekreftes gjennom våre avtaler med kommune, stat og spesialisthelsetjeneste. Albatrossen får også dette bekreftet gjennom nye samarbeidsavtaler med både privat næringsliv og ift. utprøving av nye tiltak gjennom ulike tilskuddsordninger.

Albatrossen skal være en arbeidsplass hvor den enkelte skal finne seg til rette i et inkluderende og trygt arbeidsmiljø. Virksomheten har fokus på forebyggende HMS arbeid og målet er stadig å jobbe med forbedringsarbeid for å opprettholde en god og aktiv HMS kultur i Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter.

Det har ikke vært noen alvorlige ulykker i virksomheten i 2022.

Virksomhetens har i 2022 en sykefraværsprosent på 8,22. Av sykefraværet på 8,22% er korttidsfraværet på 10,2% mens langtidsfravær viser er 83,2%, annet fravær er 6,6%. Det arbeides systematisk med oppfølging i samarbeid med ledelsen og den enkelte for å forebygge, samtidig som det tilrettelegges tiltak i forbindelse med sykefravær.

Møtevirksomhet

Gjennomføring av møter

Det ble i 2022 gjennomført *godkjenningsmøte* med NAV Vestland og samarbeidsmøte med Helse Bergen.

Vi har hatt 15 *informasjonsmøter* med Bergen Fengsel, Helse Bergen, Avdeling for rusmedisin og andre relevante etater, organisasjoner og bo-treningstilbud i Bergensområdet.

Utover dette har det vært gjennomført flere samarbeidsmøter hvor deltaker ønsker vår tilstedeværelse.

Ansatte har gjennomført *driftsmøte* to ganger per måned.

Det har vært gjennomført 3 *fellesmøter* med deltakere og ansatte.

Studenter

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter og Høgskulen på Vestlandet inngikk i 2021 praksisavtale om å ta imot sosionomstudenter i praksis. Siden er det også inngått avtaler med andre fakultet. Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter anser det å ta imot studenter i praksis som viktig del av kvalitetsforbedringsarbeid og faglig utvikling. Tilbakemeldinger fra deltakere, ansatte, studenter og høgskolen er at det har vært en positiv erfaring for alle involverte parter. I 2022 har vi hatt totalt ni studenter i praksis, hvorav fire sosionomstudenter, to folkehelsestudenter, to sykepleierstudenter innen emnet folkehelse og en masterstudent innen rus- og psykisk helse.

Frivillige

I 2022 hadde Albatrossen ti personer som arbeidet frivillig i virksomheten. Det inkluderer også styremedlemmer som alle arbeider frivillig. Tre av de frivillige har hatt faste avtaler i forbindelse med aktiviteter opp til seks timer per uke.

Økonomi

Regnskapstall for 2022 viser samlet driftsinntekter fra Bergen kommune, NAV Vestland, Helse Bergen, AFR, Helsedirektoratet og diverse gaver på til sammen kr. 7 074 600 som er en nedgang på 4,14% fra 2021. Resultatet viser et overskudd på kr. 112 181.

Albatrossen Ettervernssenter har ansatte med administrativ og økonomisk kompetanse, inkludert kompetanse innen økonomistyring, personalledelse, arbeidsledelse, prosjektledelse, strategisk ledelse mm.

Vi benyttet 1-2-3 Regnskap AS sine tjenester innenfor regnskap, lønn, rådgivning og årsoppgjør. Acceptor Revisjon AS var Albatrossens eksterne revisor.

Albatrossen Ettervernssenter leverer årlig regnskap til samarbeidsparter.

Finansiering

I 2022 var plasser tilknyttet ettervernstilbudet (15) fullfinansiert av midler fra Bergen kommune. De statlige tiltaksplassene (6) er delfinansiert i den grad at de dekker lønnsmidlene til de ansatte som har oppfølging av deltakere på statlig tiltaksplass som sin oppgave, samt kostnader tilknyttet deltakere på tiltaket. Legemiddelassistert rehabilitering er delfinansiert av Helse Bergen. Etter søknad til Helsedirektoratet bidrar de med årlig driftstilskudd til ettervernssenteret. NAV finansierer lønnsmidler tilknyttet våre to prosjekter; *Arbeid i naturen* og *Kreative uttrykk i recovery*.

Albatrossen mottar også gaver fra private og organisasjoner, som går til prosjektarbeid og aktivitetstilbud.

Det er vedtektsfestet at eventuelle overskudd fra driften videreføres til neste års drift og vil kun gå til drift av ettervernssenteret.

For deltakere er det kostnadsfritt å benytte seg av tilbudene ved Albatrossen, både når det gjelder kurs, utdanning, sosiale arrangementer, fritidsaktiviteter, LAR/helsetilbud og arbeidstrening.

Styrets arbeid i 2022

Styret har gjennomført 4 styremøter. Årsmøte er gjennomført i henhold til virksomhetens vedtekter.

Styret har den oppfatning at virksomheten drives i henhold til norske lover og forskrifter, og i samsvar med virksomhetens interesse for en langsiktig vekst, slik at Albatrossen leverer gode tjenester til ettervern, statlig tiltak (arbeidsforberedende trening) og helsetilbud gjennom Legemiddelassistert rehabilitering.

Bergen, 31. mai 2023

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter